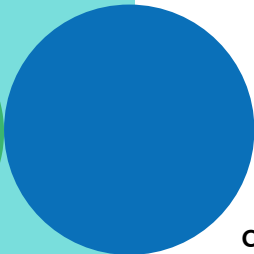
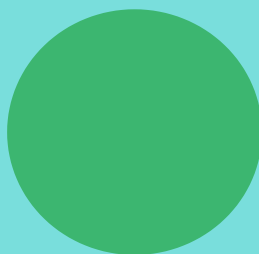


**Офіційне
працевлаштування
вигідне перш за все
працівнику!**



Законодавством України встановлено сплату єдиного соціального внеску роботодавцями за найманих працівників та фізичними особами-підприємцями, які обрали спрощену систему оподаткування, за себе у розмірі не менше мінімального страхового внеску.

Мінімальний страховий внесок - це сума єдиного внеску, що визначається розрахунково як добуток мінімального розміру заробітної плати на розмір внеску (22 %), та підлягає обов'язковій сплаті щомісяця.

Мінімальний страховий внесок з 1 січня 2021р. становить:
1320 грн (6000 грн x 22%).

Якщо роботодавці та ФОПи сплачують мінімальний страховий внесок, то в майбутньому застрахованих осіб чекає й мінімальна пенсія.

Майбутня пенсія працівників та підприємців на пряму залежить від сплачених внесків. Якщо хочете мати більшу пенсію, можете сплачувати більшу суму внесків, але не більше максимальної величини бази нарахування ЄСВ.

Це і є ваші відкладені кошти, які повернуться вам у майбутньому!

Одержуючи заробітну плату в «конверті», працездатні особи позбавляють себе гідної пенсії у майбутньому.

Неофіційні трудові відносини, несплата внесків до Пенсійного фонду призводять до відсутності оплати лікарняних, відпусток та позбавляють своїх працівників права на соціальний захист.

Тільки при офіційно оформленій заробітній платі, яка буде не менше законодавчо встановленого мінімального розміру та сплаті роботодавцем мінімального страхового внеску, обчисленого з заробітної плати, працівнику буде зараховано стаж за цілий місяць.

Якщо робітник погоджується на половину мінімальної заробітної плати, його стаж зменшується також на половину.

Лише офіційне працевлаштування та належний рівень заробітної плати, з якої сплачено внески, забезпечить гідну пенсію в майбутньому та добробут кожного громадянина!

Роботодавець сплачує до бюджету за кожного офіційно оформленого найманого працівника 22% єдиного внеску від суми виплаченої зарплати

